



# Kjarakönnun BSRB 2013

## launaupplýsingar og kynbundinn launamunur

Niðurstöður kjarakönnunar BSRB fyrir árið 2013 sýna fram á að meðal fólks í fullu starfi hafa konur innan bandalagsins að meðaltali 27% lægri laun en karlar. Meðallaun kvenna innan BSRB eru 346.724 krónur á mánuði á meðan meðal mánaðarlaun karla eru 474.945.

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum fólks í fullu starfi innan BSRB mælist nú 11,4% samanborið við 12,5% á síðasta ári. Nokkuð breytilegt er hversu mikill kynbundni launamunurinn mælist eftir því hvort fólk starfar hjá ríki eða sveitarfélagi. Þannig mælist kynbundinn launamunur hjá sveitarfélögum nú 13,3% en 10,9% hjá ríkinu.

Capacent framkvæmdi könnunina fyrir BSRB fyrr á þessu ári en alls bárust 8639 svör sem gerir svarhlutfall upp á 53,4%.

Nánar er fjallað um afmarkaða þætti könnunarinnar hér að neðan.

## Grunnlaun félagsmanna BSRB

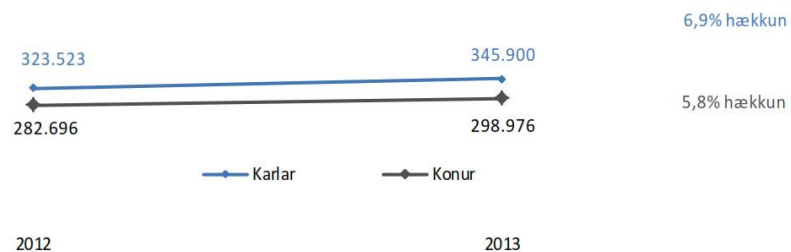
Meðalgrunnlaun innan BSRB eru 313.470 krónur á mánuði.

Samkvæmt niðurstöðum könnunarinnar eru grunnlaun kvenna í fullu starfi innan BSRB 298.976 krónur á mánuði á meðan grunnlaun karla eru 345.900. Konur innan BSRB hafa að meðaltali 13,6% lægri grunnlaun en karlar.

Grunnlaun karla hafa hækkað um 6,9% á milli ára en 5,8% hjá konum.

### Grunnlaun mánaðar (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli\*)

\* laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



## Heildarlaun félagsmanna BSRB

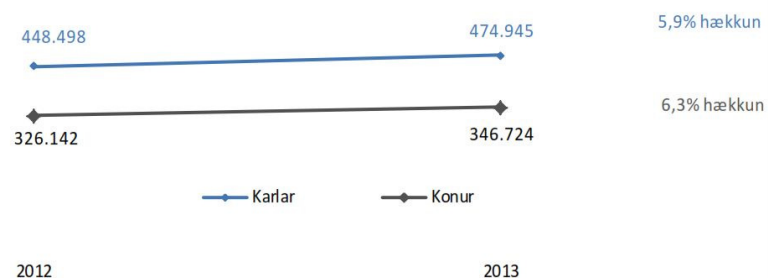
Meðaltal heildarlauna fólks í fullu starfi innan BSRB eru samkvæmt könnuninni 386.427 krónur á mánuði.

Heildarlaun kvenna á árinu 2013 eru aftur á móti 346.724 krónur á mánuði en heildarlaun karla eru 474.945. Þá er miðað við laun fyrir fullt starf. Konur innan BSRB hafa 27% lægri heildarlaun en karlar.

Heildarlaun karla hafa hækkað um 5,9% frá 2012 en 6,3% hjá konum.

### Heildarlaun mánaðar (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli\*)

\* laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



## Kynbundinn launamunur

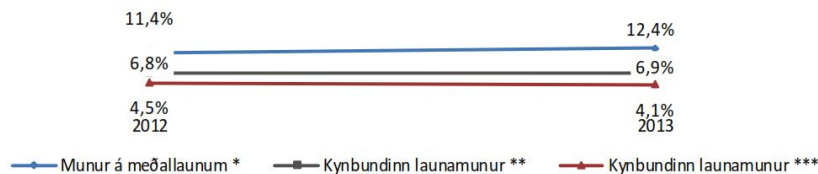
Þegar kynbundinn launamunur er skoðaður sérstaklega, þar sem tekið hefur verið tillit til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, mannaforráða og atvinnugreinar, sést að enn er talsverður óútskýrður munur á launum karla og kvenna. Óútskýrður kynbundinn launamunur grunnlauna hefur lækkað lítillega, mælist nú 4,1% samanborið við 4,5% á árinu 2012 en hafa ber í huga að munurinn er innan skekkjumarka.

### Kynbundinn launamunur á grunnlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

\* = 100% - laun kvenna/laun karla\*100

\*\* að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og mannaforráða.

\*\*\* að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, mannaforráða og atvinnugreinar.



Munurinn er aftur á móti talsvert meiri þegar heildarlaun er skoðuð. Tölur um heildarlaun eru lykiltölnurnar í þessu samhengi enda segja þær til um hvað hver og einn fær í launaumslagið sitt um hver mánaðarmót.

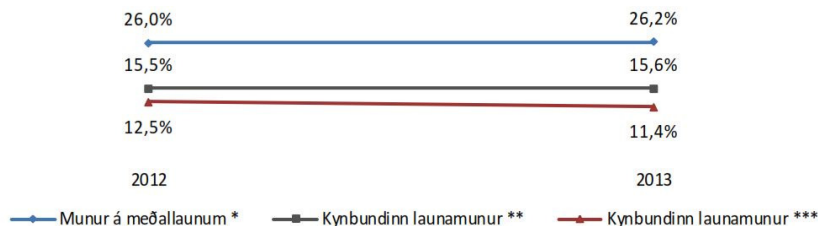
Á árinu 2013 mælist óútskýrður kynbundinn launamunur 11,4% samanborið við 12,5% árið 2012. Hinn svokallaði óútskýrði kynbundni launamunur hefur þess vegna aðeins dregist saman á milli ára þrátt fyrir að ekki sé um tölfræðilega marktæka breytingu að ræða er þetta vísbending um að hann fari lækkanði.

### Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

\* = 100% - laun kvenna/laun karla\*100

\*\* að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og mannaforráða.

\*\*\* að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, mannaforráða og atvinnugreinar.



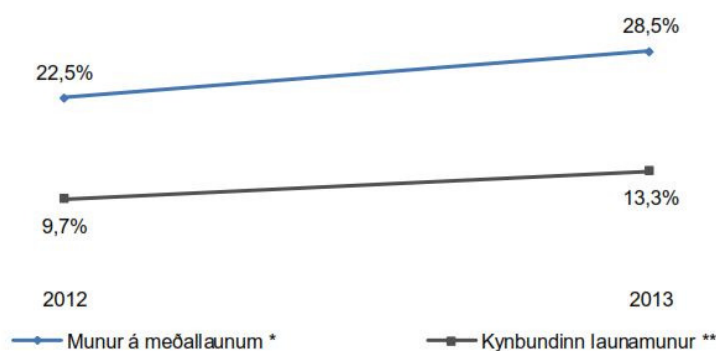
Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, vinnutíma (fjöldi vinnustunda á viku), starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar, menntunar, atvinnugreinar og vaktaálags minnkaði kynbundinn munur á heildarlaunum í 11,8% (vikmörk +/- 2,3%). Þegar mannaforráðum var svo bætt við minnkaði munurinn í 11,4% (vikmörk +/- 2,4%). Því er með 95% vissu hægt að segja að á meðal fólks á svipuðum aldri, með sama starfsaldur, í sömu starfsstétt, með sambærilegan vinnutíma, sambærilega menntun, sambærilega stöðu gagnvart mannaforráðum, með sambærilegt vaktaálag og í sömu atvinnugrein séu konur með á bilinu 9% til 13,8% lægri heildarlaun en karlar.

## Kynbundinn launamunur eftir launagreiðenda

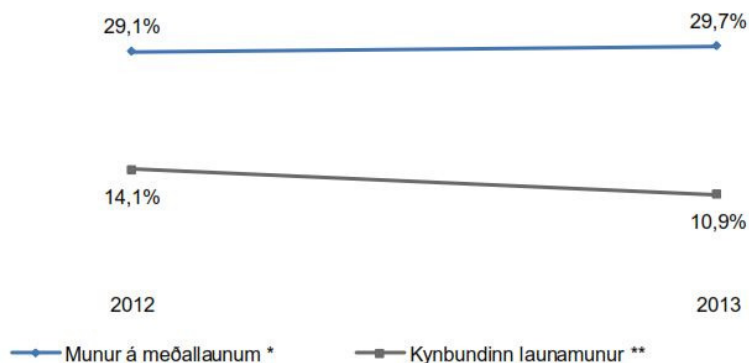
Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í fullu starfi hjá sveitarfélögum eru konur að jafnaði með tæplega 29% lægri heildarlaun en karlar en hjá ríki eru konur með tæplega 30% lægri heildarlaun.

Þegar kynbundni launamunurinn á heildarlaunum hjá starfsfólki sveitarfélaga var skoðaður sérstaklega sést að hann er nú 13,3% og hefur því hækkað frá árinu 2012 þegar hann var 9,7%. Kynbundinn launamunur á heildarlaunum ríkisstarfsmanna hefur hins vegar minnkað á milli ára, var 14,1% á árinu 2012 en mælist nú 10,9%. Mælingarnar eru þó báðar innan skekkjumarka.

### Þróun-heildarlaun Sveitarfélög



### Þróun-heildarlaun Ríki



Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, vinnutíma (fjöldi vinnustunda á viku), starfsaldurs, starfsaldurs í öðru veldi, starfsstéttar, menntunar, mannaforráða, atvinnugreinar og vaktaálags jókst kynbundinn munur á heildarlaunum hjá starfsfólki sveitarfélaga í 13,3% (vikmörk +/- 5,0%) en minnkaði hjá ríkisstarfsfólki í 10,9% (vikmörk +/- 3,3%).